Accord régional portant sur

les salaires minimaux des ouvriers, ETAM et cadres du bâtiment et des travaux publics de la Réunion

Applicable AU 1er janvier 2026

ENTRE D'UNE PART,

- La Fédération Réunionnaise du Bâtiment et des Travaux Publics (FRBTP),
- La Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB)

ET D'AUTRE PART,

- Le Syndicat du Bâtiment et des Travaux Publics CFDT,
- La Fédération CGTR du Bâtiment et des Travaux Publics,
- La Confédération Générale du Travail Force Ouvrière (CGT-FO Réunion),
- La Confédération Française des Travailleurs Chrétiens (CFTC Réunion),
- La Confédération Française de l'Encadrement (CFE-CGC),

IL EST CONVENU CE QUI SUIT :

Préambule :

Cet accord est conclu dans le cadre des conventions collectives des Ouvriers, des Etam (Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise) et des Cadres (IAC) du Bâtiment et des Travaux Publics de la Réunion.

A l'issue de la réunion paritaire qui s'est tenue le 16 décembre 2025, les parties signataires, prenant en compte l'objectif d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, ont arrêté les dispositions suivantes :

Article 1er : OUVRIERS

Les salaires horaires minimaux des différents niveaux et positions de la grille des ouvriers seront revalorisés comme suit :

- sur la grille de référence base 35 heures, en vigueur à la date de signature du présent accord :

  1,50 % à compter du 1er janvier 2026 ;

- sur la grille de référence base 39 heures, en vigueur à la date de signature du présent accord :

  1,50 % à compter du 1er janvier 2026 ;

Article 2 : ETAM

Sur la grille de référence des salaires minima en vigueur à la date de signature du présent accord, les salaires des ETAM seront revalorisés comme suit :

1,50 % à compter du 1er janvier 2026 ;

Article 3 : CADRES et IAC

Sur la grille de référence des salaires minima en vigueur à la date de signature du présent accord, les salaires des Cadres et IAC seront revalorisés comme suit :

1,50 % à compter du 1er janvier 2026 ;

Il est précisé que pour les ETAM et les Cadres (IAC), il n'existe qu'une seule grille d'appointements minimaux, pour chacune des catégories, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.

Article 4 : Indemnités de déplacement

Il est rappelé que, conformément à la Convention Collective des Ouvriers de la Réunion du 13 mai 2004, les indemnités de déplacement, qui comprennent l'indemnité de repas, l'indemnité de trajet et l'indemnité de frais de transport, sont révisées annuellement en fonction de la variation de l'indice INSEE du coût de la vie à la Réunion (ensemble hors tabac).

En conséquence, les montants en vigueur depuis le 1er juillet 2025 seront augmentés de 1,20 % (indice INSEE septembre 2025) à compter du 1er juillet 2026, date à laquelle l'indemnité de repas sera de 13,56 €.

Article 5 : Stipulation spécifique pour les entreprises employant moins de 50 salariés

Compte-tenu de la structure des entreprises de la branche et de la volonté des parties signataires de maintenir un statut social homogène en matière de salaire minimaux au bénéfice de l'ensemble des ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise (ETAM) et cadres du bâtiment et des travaux publics de La Réunion, il n'est pas nécessaire de prévoir de stipulation spécifique pour les entreprises employant moins de 50 salariés.

Article 6 : Application

Le présent accord est applicable à compter du 1er janvier 2026 pour l'ensemble des salariés visés aux articles 1, 2 et 3.

Article 7 : Durée – Dénonciation – Révision – Adhésion

Cet accord est conclu pour une durée indéterminée. Conformément à l'article L 2222-6 code du travail, il pourra être dénoncé en tout ou partie par l'une des organisations signataires après un préavis minimum de 3 mois. Cette dénonciation devra être notifiée à toutes les autres organisations signataires par lettre recommandée avec accusé de réception, et déposée auprès des services centraux du ministre chargé du travail.

Toute modification, révision totale ou partielle, des dispositions ne peut être effectuée que par les organisations syndicales d'employeurs et de salariés du bâtiment et des travaux publics représentatives au plan régional. Les demandes de révision du présent accord

doivent être effectuées dans les formes prévues pour la dénonciation, à l'exception du dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail, et sont accompagnées, le cas échéant, d'un projet concernant les points dont la révision est demandée.

Conformément à l'article L. 2261-3 du Code du travail, cet accord reste ouvert à la signature des organisations qui souhaiteraient y adhérer dans les délais réglementaires en vigueur.

Article 8 : Dépôt

Le présent accord sera déposé à la Direction Générale du Travail conformément aux dispositions légales en vigueur.

Article 9 : Extension

Le présent accord fera l'objet d'une demande d'extension auprès du Ministre du Travail, pour rendre son application obligatoire à l'ensemble des entreprises relevant du champ d'application des conventions collectives du Bâtiment et des Travaux Publics de La Réunion ou s'y rattachant.

Fait à Saint-Denis, le 16 décembre 2025

Pour la CFDT-BTP

Pour la CGTR-BTP

Pour la CAPEB Réunion

Pour la CFTC

Pour la CGT-FO

Pour la CFE-CGC

Pour la FRBTP

SALAIRES DES OUVRIERS DU BTP
ANNEE 2026

Accord du 16 décembre 2025

Entreprises dont l'horaire collectif est fixé à 35 heures

NIVEAU	POSITION	COEFF	Taux horaires Accord étendu du 24 avril 2025	Taux horaires au 01/01/2026*
I	1er échelon	102	**12,82**	**13,01**
Ouvriers d'Exécution	2ème échelon	103	**12,96**	**13,15**
II	1er échelon	105	**13,16**	**13,36**
Ouvriers	2ème échelon	112	**13,90**	**14,11**
Professionnels	3ème échelon	118	**14,50**	**14,72**
	4ème échelon	126	**15,36**	**15,59**
III	1er échelon	137	**16,48**	**16,73**
Compagnons Professionnels	2ème échelon	145	**17,36**	**17,62**
Chefs d'Equipes	3ème échelon	159	**18,83**	**19,11**
IV	1er échelon	173	**20,26**	**20,56**
Maîtres Ouvriers	2ème échelon	187	**21,67**	**22,00**
	3ème échelon	201	**23,14**	**23,49**

	du 01/07/2025 au 30/06/2026	du 01/07/2026 au 30/06/2027
Pour mémoire : prime de panier (ouvriers non sédentaires, toutes zones)	**13,40**	**13,56**

Pour mémoire : prime de panier (ouvriers non sédentaires, toutes zones)

**** La grille s'applique à compter du 01/01/2026.***

SALAIRES DES OUVRIERS DU BTP
ANNEE 2026

Accord du 16 décembre 2025

Entreprises dont l'horaire collectif est fixé à 39 heures

NIVEAU	POSITION	COEFF	Taux horaires Accord étendu du 24 avril 2025	Taux horaires au 01/01/2026*
I	1er échelon	102	**12,43**	**12,62**
Ouvriers d'Exécution	2ème échelon	103	**12,52**	**12,71**
II	1er échelon	105	**12,62**	**12,81**
Ouvriers	2ème échelon	112	**13,07**	**13,27**
Professionnels	3ème échelon	118	**13,64**	**13,84**
	4ème échelon	126	**14,42**	**14,64**
III	1er échelon	137	**15,50**	**15,73**
Compagnons Professionnels	2ème échelon	145	**16,34**	**16,59**
Chefs d'Equipes	3ème échelon	159	**17,70**	**17,97**
IV	1er échelon	173	**19,08**	**19,37**
Maîtres Ouvriers	2ème échelon	187	**20,47**	**20,78**
	3ème échelon	201	**21,81**	**22,14**

	Du 01/07/2025 au 30/06/2026	Du 01/07/2026 au 30/06/2027
Pour mémoire : prime de panier (ouvriers non sédentaires, toutes zones)	**13,40**	**13,56**

**** La grille s'applique à compter du 01/01/2026.***

**** Lorsque le salarié effectue 39 heures dans une semaine, les heures entre la 36ème et la 39ème heures donnent droit à une majoration de 25 % des taux horaires ci-dessus. Il est conseillé de faire figurer les heures supplémentaires sur une ligne distincte.***

APPOINTEMENTS MINIMAUX des ETAM du B.T.P.

ANNEE 2026

Accord du 24 avril 2025

COEFF	salaires mensuels Accord étendu du 24 avril 2025	salaires mensuels au 01/01/2026*
300	**1877,65**	**1905,81**
310	**1923,90**	**1952,76**
325	**1992,93**	**2022,82**
345	**2084,90**	**2116,17**
370	**2199,95**	**2232,95**
380	**2245,94**	**2279,63**
400	**2337,91**	**2372,98**
415	**2406,91**	**2443,01**
425	**2452,95**	**2489,74**
435	**2498,94**	**2536,42**
450	**2567,93**	**2606,45**
465	**2649,57**	**2689,31**
480	**2718,57**	**2759,35**
500	**2810,58**	**2852,74**
530	**2948,63**	**2992,86**
540	**2994,60**	**3039,52**
550	**3040,59**	**3086,20**
565	**3109,61**	**3156,25**
575	**3155,59**	**3202,92**
585	**3201,55**	**3249,57**
600	**3270,63**	**3319,69**
620	**3362,63**	**3413,07**
630	**3374,76**	**3425,38**
645	**3443,75**	**3495,41**
655	**3489,79**	**3542,14**
665	**3534,65**	**3587,67**
680	**3602,97**	**3657,01**
700	**3694,94**	**3750,36**
710	**3740,86**	**3796,97**
730	**3831,54**	**3889,01**
745	**3899,87**	**3958,37**
755	**3945,83**	**4005,02**
780	**4060,12**	**4121,02**
800	**4152,08**	**4214,36**
820	**4242,74**	**4306,38**
830	**4288,74**	**4353,07**
845	**4357,03**	**4422,39**
860	**4425,33**	**4491,71**

Les heures effectuées au-delà de l'horaire légal de 35 heures donnent droit à des majorations pour heures supplémentaires.

* La grille s'applique à compter du 01/01/2026.

FRBTP
FEDERATION REUNIONNAISE DU BTP

APPOINTEMENTS MINIMAUX des I.A.C. du B.T.P.
Année 2026

Accord du 16 décembre 2025

	COEF	Salaires mensuels Accord étendu du 24 avril 2025	Salaires mensuels au 01/01/2026*
POSITION A - DEBUTANTS			
Moins de 24 ans	60	**3040,23**	**3085,83**
de 24 à 26 ans	70	**3485,35**	**3537,63**
de 26 à 28 ans	80	**3931,69**	**3990,67**
Débutants diplômés moins de 24 ans	65	**3263,36**	**3312,31**
Débutants diplômés 24 à 26 ans	75	**3708,50**	**3764,13**
Débutants diplômés 26 à 28 ans	85	**4154,84**	**4217,16**
POSITION B - INGENIEURS & ASSIMILES			
1er ECHELON			
Catégorie I	90	**4376,73**	**4442,38**
Après 5 ans dans cette catégorie	95	**4599,93**	**4668,93**
Catégorie II	100	**4823,07**	**4895,42**
Après 5 ans dans cette catégorie	103	**4956,52**	**5030,87**
2ème ECHELON			
Catégorie I	108	**5179,66**	**5257,35**
Catégorie II	120	**5714,55**	**5800,27**
POSITION C - CADRES			
1er ECHELON	130	**6160,88**	**6253,29**
2ème ECHELON	162	**7587,16**	**7700,97**

Il n'existe qu'une seule grille de salaires mensuels, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.

* La grille s'applique à compter du 01/01/2026.

FEDERATION REUNIONNAISE DU BTP

Applicable à compter du 1er juillet 2026

(valable jusqu'au 30/06/2027)

CONVENTION COLLECTIVE DES OUVRIERS DU BTP DE LA REUNION

TARIFICATION DES INDEMNITES DE FRAIS DE **TRANSPORT** ALLER/RETOUR

FORFAIT JOURNALIER EN EUROS

	ST DENIS	STE MARIE	STE SUZANNE	ST ANDRE	SALAZIE	BRAS PANON	ST BENOIT	PLAINE DES PALMISTES	ST ROSE	ST PHILIPPE	ST JOSEPH	PETITE ILE	TAMPON	ST PIERRE	ST LOUIS	CILAOS	ENTRE DEUX	ETANG SALE	LES AVIRONS	ST LEU	TROIS BASSINS	ST PAUL	LE PORT	LA POSSESSION
ST DENIS		2,56	3,77	5,52	8,58	6,52	7,95	12,04	11,23	17,77	21,04	18,79	17,15	17,15	15,31	22,67	17,56	13,08	14,09	10,40	11,02	5,52	3,67	2,65
STE MARIE	Euros		1,23	2,96	6,02	3,99	5,41	9,50	8,67	15,20	18,49	20,22	14,58	16,64	17,86	25,21	20,10	15,62	16,64	12,95	13,57	8,07	6,22	5,20
STE SUZANNE		Euros		1,73	4,81	2,75	4,18	8,26	7,44	14,01	17,25	18,99	13,37	15,42	17,25	24,59	19,51	16,85	17,86	14,18	14,80	9,29	7,44	6,44
ST ANDRE			Euros		3,08	1,02	2,45	6,52	5,72	12,26	15,51	17,25	11,64	13,67	15,51	22,85	17,77	17,77	18,79	15,92	16,55	11,02	9,20	8,17
SALAZIE				Euros		4,08	5,52	9,59	8,76	15,31	18,59	20,32	14,70	16,74	18,59	25,93	20,82	21,63	22,67	18,99	19,59	14,09	12,26	11,23
BRAS PANON					Euros		1,43	5,52	4,71	11,23	14,48	16,24	10,62	12,66	14,48	21,84	16,74	16,74	17,77	16,94	17,56	12,04	10,21	9,20
ST BENOIT						Euros		4,08	3,26	9,81	13,08	14,80	9,20	11,23	13,08	20,41	15,31	15,31	16,33	17,96	18,99	13,48	11,64	10,62
PLAINE DES PALMISTES							Euros		7,34	13,67	10,40	8,76	5,10	7,14	8,99	16,33	11,23	11,23	12,26	13,87	17,15	18,79	15,72	14,70
ST ROSE								Euros		6,52	9,81	11,53	12,45	14,48	16,33	23,69	18,59	18,59	19,59	21,23	22,25	16,74	14,90	13,87
ST PHILIPPE									Euros		3,26	5,01	8,58	6,52	8,37	15,72	10,62	10,62	11,64	13,27	16,55	18,18	20,00	20,41
ST JOSEPH										Euros		1,73	5,31	3,26	5,10	12,45	7,34	7,34	8,37	10,00	13,27	14,90	16,74	17,77
PETITE ILE											Euros		3,67	1,64	3,47	10,82	5,72	5,72	6,75	8,37	11,64	13,27	15,11	16,12
TAMPON												Euros		2,03	3,89	11,23	6,12	6,12	7,14	8,76	12,04	13,67	15,51	16,55
ST PIERRE													Euros		1,84	9,20	4,08	4,08	5,10	6,75	10,00	11,64	13,48	14,48
ST LOUIS														Euros		7,34	2,26	2,26	3,26	4,89	8,17	9,81	11,64	12,66
CILAOS															Euros		9,59	9,59	10,62	12,26	15,51	17,15	18,99	20,00
ENTRE DEUX																Euros		4,49	5,52	7,14	10,40	12,04	13,87	14,90
ETANG SALE																	Euros		1,02	2,65	5,92	7,57	9,39	10,40
LES AVIRONS																		Euros		3,67	4,89	8,58	10,40	11,45
ST LEU																			Euros		3,26	4,89	6,75	7,77
TROIS BASSINS																				Euros		5,52	7,34	8,37
ST PAUL																					Euros		1,84	2,85
LE PORT																						Euros		1,02
LA POSSESSION																							Euros	

L'indemnité de transport n'est pas due lorsque le transport est assuré par un véhicule de l'entreprise

Applicable à compter du 1er juillet 2026

(valable jusqu'au 30/06/2027)

CONVENTION COLLECTIVE DES OUVRIERS DU BTP DE LA REUNION

TARIFICATION DES INDEMNITES DE **TRAJET** ALLER/RETOUR.

FORFAIT JOURNALIER EN EUROS

	ST DENIS	STE MARIE	STE SUZANNE	ST ANDRE	SALAZIE	BRAS PANON	ST BENOIT	PLAINE DES PALMISTES	ST ROSE	ST PHILIPPE	ST JOSEPH	PETITE ILE	TAMPON	ST PIERRE	ST LOUIS	CILAOS	ENTRE DEUX	ETANG SALE	LES AVIRONS	ST LEU	TROIS BASSINS	ST PAUL	LE PORT	LA POSSESSION
ST DENIS		4,47	6,61	9,63	15,01	11,45	13,93	21,08	19,65	31,07	36,81	32,86	30,00	30,00	26,81	39,66	30,72	22,85	24,65	18,23	19,28	9,63	6,44	4,62
STE MARIE	Euros		2,16	5,17	10,53	6,97	9,47	16,61	15,18	26,61	32,34	35,37	25,54	29,13	31,27	44,11	35,23	27,33	29,13	22,69	23,75	14,12	10,91	9,11
STE SUZANNE		Euros		3,06	8,39	4,83	7,32	14,46	13,05	24,47	30,19	33,22	23,40	26,97	30,19	43,05	34,15	29,49	31,27	24,81	25,91	16,27	13,05	11,25
ST ANDRE			Euros		5,37	1,78	4,27	11,45	10,00	21,43	27,15	30,19	20,36	23,93	27,15	40,02	31,10	31,07	32,86	27,87	28,95	19,28	16,07	14,29
SALAZIE				Euros		7,14	9,63	16,79	15,36	26,81	32,50	35,54	25,73	29,29	32,50	45,38	36,48	37,87	39,66	33,22	34,30	24,65	21,43	19,65
BRAS PANON					Euros		2,49	9,63	8,22	19,65	25,37	28,39	18,59	22,15	25,37	38,21	29,32	29,29	31,07	29,65	30,72	21,08	17,86	16,07
ST BENOIT						Euros		7,14	5,72	17,15	22,85	25,91	16,07	19,65	22,85	35,72	26,83	26,81	28,58	31,43	33,22	23,58	20,36	18,59
PLAINE DES PALMISTES							Euros		12,85	23,93	18,23	15,36	8,94	12,50	15,72	28,58	19,67	19,65	21,43	24,30	30,00	32,86	27,52	25,73
ST ROSE								Euros		11,45	17,15	20,20	21,80	25,37	28,58	41,44	32,53	32,50	34,30	37,16	38,93	29,29	26,07	24,30
ST PHILIPPE									Euros		5,72	8,74	15,01	11,45	14,66	27,52	18,61	18,59	20,36	23,21	28,95	31,80	35,02	35,72
ST JOSEPH										Euros		3,06	9,29	5,72	8,94	21,80	12,87	12,85	14,66	17,51	23,21	26,07	29,29	31,07
PETITE ILE											Euros		6,44	2,85	6,08	18,93	10,01	10,00	11,79	14,66	20,36	23,21	26,44	28,22
TAMPON												Euros		3,57	6,79	19,65	10,73	10,72	12,50	15,36	21,08	23,93	27,15	28,95
ST PIERRE													Euros		3,21	16,07	7,15	7,14	8,94	11,79	17,51	20,36	23,58	25,37
ST LOUIS														Euros		12,85	3,93	3,93	5,72	8,58	14,29	17,15	20,36	22,15
CILAOS															Euros		16,81	16,79	18,59	21,43	27,15	30,00	33,22	35,02
ENTRE DEUX																Euros		7,85	9,63	12,50	18,23	21,08	24,30	26,07
ETANG SALE																	Euros		1,78	4,62	10,36	13,22	16,43	18,23
LES AVIRONS																		Euros		6,44	8,58	15,01	18,23	20,00
ST LEU																			Euros		5,72	8,58	11,79	13,57
TROIS BASSINS																				Euros		9,63	12,85	14,66
ST PAUL																					Euros		3,21	5,01
LE PORT																						Euros		1,78
LA POSSESSION																							Euros	

Trajet effectué en dehors des horaires de travail :
Convention collective des OUVRIERS - IDCC : 2389 - Art. 28 d) Déplacements pendant l'horaire de travail : « Il est rappelé que le temps consacré aux déplacements de l'ouvrier pendant l'horaire de travail est compté et rémunéré comme temps de travail effectif. »