AVENANT N° 88

Convention collective nationale des remontées mécaniques et domaines skiables

avenant relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques à compter du 1er décembre 2025

Signé entre :

DOMAINES SKIABLES DE FRANCE

et

La Fédération Nationale des Syndicats de Transports – CONFEDERATION GENERALE DU TRAVAIL (FNST – CGT)

La Fédération Nationale des Transports FORCE OUVRIERE (CGT - FO)

**

Préambule

Les partenaires sociaux signataires réunis en CPPNI ce 26 novembre 2025, se sont accordés après négociation sur de nouvelles rémunérations minimales conventionnelles.

En outre ils entendent rappeler le principe d'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

Il est entendu que cet accord résulte d'une analyse commune par les parties de la situation à date au sein de la branche au regard du contexte économique.

**

Article 1 : Champ d'application

Le champ d'application du présent avenant est celui défini par l'article 1.1 de la Convention Collective Nationale des Remontées mécaniques et Domaines skiables du 15 mai 1968.

**

Article 2 : Grille des niveaux de rémunération-NR

Au 1er décembre 2025, la grille des « Salaires horaires minimaux professionnels garantis (en euros) » a été définie conformément au document joint. A titre indicatif, la nouvelle grille a été obtenue en appliquant une augmentation linéaire de 1 ,5 % à la grille de la dernière recommandation patronale en décembre 2024.

Cette grille des NR correspond aux minima conventionnels nationaux garantis. Cette grille des NR remplace *la grille des niveaux de rémunération au 1erdécembre 2024* et sera placée en annexe en fin de convention collective.

Article 3 : Indemnités et primes conventionnelles

Le montant des indemnités et primes conventionnelles, au 1er décembre 2025, ont été définis comme suit :

Indemnité compensatrice de panier : 7,94 €
Indemnité compensatrice d'équipement

- Pour les skis et bâtons :51,55 €
- Pour les chaussures : 30 €

Prime de langue étrangère : 65,10 €
Prime d'artificier : 50 €

A titre indicatif, les montants des indemnités compensatrice de panier, de skis et bâtons ainsi que la prime de langue étrangère résultent de l'application d'une augmentation de 1,5% aux montants qui figuraient dans la dernière recommandation patronale de décembre 2024.

Les montants de l'indemnité compensatrice d'équipement pour les chaussures ainsi que la prime d'artificier ont été amenés respectivement à 30 € pour les chaussures et 50 € pour la Prime d'artificier.

Concernant l'indemnité compensatrice d'équipement, une réflexion sera menée pour évaluer comment la fourniture des équipements pourrait être mise en œuvre pour apporter toutes les garanties attendues en matière de sécurité.

Ces indemnités et primes conventionnelles correspondent aux minima conventionnels nationaux garantis. Ils remplacent *les montants des différentes indemnités et primes au 1er décembre 2024.*

**

Article 4 : Egalité de traitement entre les femmes et les hommes

Tout employeur est tenu d'assurer, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale et à ancienneté égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes. Le respect de ce principe constitue un élément essentiel de la dynamique de l'égalité professionnelle et de la mixité des emplois.

**

Article 5 : Dispositions spécifiques

Conformément aux dispositions du code du travail, il est précisé qu'en raison de sa finalité, le présent avenant ne justifie pas de prévoir, pour les entreprises de moins de 50 salariés, des stipulations spécifiques. Il s'applique donc de la même manière aux entreprises de moins de 50 salariés et aux entreprises de 50 salariés et plus.

**

Article 6 : Entrée en vigueur, durée, révision, dénonciation du présent avenant

Le présent avenant entre en vigueur à compter de la date de sa signature.

Il est conclu pour une durée indéterminée.

Il peut être révisé conformément aux dispositions de l'article L. 2261-7 du code du travail. Toute demande en ce sens, devant être adressée sur la base d'un délai de prévenance d'au moins 1 mois. Les organisations syndicales de salariés et organisations professionnelles d'employeurs habilitées à engager la procédure de révision sont déterminées conformément aux dispositions légales.

Le présent avenant peut être dénoncé dans les conditions prévues aux articles L. 2261-9 et suivants du code du travail.

**

Article 7 : Diffusion de l'avenant

Le présent avenant sera diffusé à l'ensemble des partenaires sociaux représentés dans la profession au jour de sa signature.

Il sera également diffusé aux entreprises adhérentes de Domaines Skiables de France.

**

Article 8 : Dépôt

Le présent avenant sera déposé auprès de la Direction Générale du Travail. Un exemplaire sera également remis au greffe du Conseil des prud'hommes de Chambéry.

**

Article 9 : Extension

Les dispositions susvisées seront également soumises à la procédure d'extension prévue par le Code du Travail.

**

A Porte- de -Savoie, le 26 novembre 2025,

Fait en 10 exemplaires originaux.

Pour la FNST – CGT, *Pour la CGT FO,*

Pour Domaines Skiables de France,

Salaires horaires minimaux professionnels garantis (en euros)
au 01/12/2025

Grille		Grille		Grille	
NR	Taux horaire	NR	Taux horaire	NR	Taux horaire
409	32,8528	339	25,8524	266	18,3618
408	32,7502	338	25,7510	265	18,2602
407	32,6476	337	25,6496	264	18,1586
406	32,5450	336	25,5482	263	18,0568
405	32,4424	335	25,4466	262	17,9550
404	32,3398	334	25,3451	261	17,8530
403	32,2371	333	25,2435	260	17,7509
402	32,1344	332	25,1418	259	17,6487
401	32,0317	331	25,0400	258	17,5465
400	31,9290	330	24,9383	257	17,4441
399	31,8310	329	24,8364	256	17,3416
398	31,7330	328	24,7345	255	17,2390
397	31,6349	327	24,6325	254	17,1363
396	31,5368	326	24,5305	253	17,0334
395	31,4386	325	24,4285	252	16,9305
394	31,3404	324	24,3263	251	16,8275
393	31,2421	323	24,2241	250	16,7243
392	31,1438	322	24,1219	249	16,6211
391	31,0454	321	24,0196	248	16,5177
390	30,9469	320	23,9173	247	16,4143
389	30,8484	319	23,8148	246	16,3107
388	30,7498	318	23,7124	245	16,2070
387	30,6512	317	23,6099	244	16,1032
386	30,5526	316	23,5073	243	15,9993
385	30,4538	315	23,4046	242	15,8953
384	30,3550	314	23,3019	241	15,7912
383	30,2562	313	23,1992	240	15,6870
382	30,1573	312	23,0964	239	15,5827
381	30,0584	311	22,9935	238	15,4782
380	29,9594	310	22,8906	237	15,3737
379	29,8603	309	22,7876	236	15,2690
378	29,7612	308	22,6846	235	15,1643
377	29,6620	307	22,5815	234	15,0594
376	29,5628	306	22,4784	233	14,9544
375	29,4635	305	22,3752	232	14,8493
374	29,3642	304	22,2719	231	14,7441
373	29,2648	303	22,1686	230	14,6388
372	29,1653	302	22,0652	229	14,5334
371	29,0658	301	21,9618	228	14,4279
370	28,9663	300	21,8583	227	14,3223
369	28,8667	299	21,7548	226	14,2165
368	28,7670	298	21,6512	225	14,1107
367	28,6673	297	21,5475	224	14,0047

366	28,5675
365	28,4676
364	28,3678
363	28,2678
362	28,1678
361	28,0677
360	27,9676
359	27,8675
358	27,7672
357	27,6670
356	27,5666
355	27,4662
354	27,3658
353	27,2653
352	27,1647
351	27,0641
350	26,9634
349	26,8627
348	26,7619
347	26,6611
346	26,5602
345	26,4592
344	26,3582
343	26,2572
342	26,1560
341	26,0549
340	25,9536

296	21,4438
295	21,3401
294	21,2362
293	21,1324
292	21,0284
291	20,9244
290	20,8204
289	20,7163
288	20,6121
287	20,5079
286	20,4036
285	20,2993
284	20,1949
283	20,0904
282	19,9859
281	19,8814
280	19,7768
279	19,6721
278	19,5719
277	19,4717
276	19,3713
275	19,2708
274	19,1702
273	19,0695
272	18,9687
271	18,8678
270	18,7668
269	18,6657
268	18,5645
267	18,4632

223	13,8987
222	13,7925
221	13,9403
220	13,8577
219	13,7725
218	13,6869
217	13,6008
216	13,5142
215	13,4272
214	13,3397
213	13,2517
212	13,1633
211	13,0743
210	12,9850
209	12,8951
208	12,8048
207	12,7139
206	12,6226
205	12,5309
204	12,4386
203	12,3459
202	12,2527
201	12,1590
200	12,0648

Montant des différentes indemnités et primes au 1er décembre 2025

Indemnité compensatrice de panier : 7,94 €

Indemnité compensatrice d'équipement :

• pour les skis et bâtons : 51,55 €

• pour les chaussures : 30 €

Prime de langue étrangère : 65,10€

Prime d'artificier : 50 €